



**NUOVI TREND.** La proposta formativa Gso-Aseri per gli Executive

# Buon Governo in azienda

**I team di vertice chiedono aiuto ai formatori**

**S**e prima la più parte degli interventi formativi impattavano sul middle management, oggi investono i team di vertice delle aziende. È una tendenza, quella della richiesta di interventi di supporto alle squadre di governo, riscontrata da Gso negli ultimi mesi e destinata a fare scuola. Ce la spiega **Marina Capizzi**, partner Gso.

**L'educazione dei board sarà il futuro?**

I Vertici oggi investono su di sé, questo è certo. Sta infatti significativamente aumentando la consapevolezza che il "buon governo" di un'azienda sia il frutto di un team di vertice integrato che impara dalle sfide, e non solo di un singolo leader carismatico ed efficace. Cresce anche la richiesta di stimoli non scontati che allarghino la mente degli Executive, allenandola a guardare con occhi nuovi le situazioni per individuare strade diverse.

**Cosa richiedono le aziende?**

Rinforzare il vertice con un supporto che aiuti il team di governo ad apprendere dalle sfide reali che esso deve affrontare: riorganizzazioni, acquisizioni, cambiamenti di strategia ecc. A partire da queste, vengono attivati percorsi di crescita manageriale individuali

e di team che si alimentino a vicenda. Si richiede quindi un supporto che non sia un pacchetto pre-confezionato, con contenuti formativi staccati dalla realtà, ma un intervento che acceleri i meccanismi di crescita e di integrazione del team "al lavoro". La bravura individuale, infatti, non basta più. Per governare bene le aziende bisogna essere "bravi insieme". E per essere bravi in un mondo così discontinuo e difficile bisogna imparare in continuazione. Lavorando su sfide reali, apprendimento e applicazione sono simultanei. Questo presuppone l'assunzione della partnership come modello di funzionamento del team di vertice. *Partnership* significa per ogni membro del board andare oltre il presidio delle singole aree di responsabilità per assumere insieme agli altri membri il governo dell'interno sistema aziendale. È in questa direzione che si scoprono inaspettati "soft asset" generati dall'unione delle forze e delle capacità di ciascun membro.

**Che tipo di percorso ha costru-**

**ito Gso insieme ad Aseri per gli Executive?**

Una domanda in crescita è quella di ricevere stimoli che consentano di acquisire nuove chiavi di lettura per leggere in modo diverso il contesto di business e aziendale, ricavando elementi utili anche per la propria crescita professionale. Gso ha sviluppato con Aseri, Alta Scuola dell'Università Cattolica, un'offerta per Executive in cui te-



Allegoria del Buon Governo, Ambrogio Lorenzetti, 1337-1340

matiche importanti vengono declinate a livello globale, organizzativo e personale. Questo è un elemento di novità nel panorama della consulenza in cui si incontra un'offerta che solitamente non si estende dal macro al micro, ma si concentra su uno solo di questi livelli.

A partire da una riflessione sugli scenari internazionali che, proprio per la loro distanza, permettono riflessioni più libere, distaccate e lucide, si passa al livello dell'organizzazione dove, dall'analisi macro, vengono estratti "approcci mentali", strategie e comportamenti per arricchire la propria professionalità. Poi dall'organizzazione si passa alla persona, cui viene offerto un percorso di potenziamento individuale sul tema sviluppato. ■

**Pa.S.**



**Marina Capizzi**, partner Gso

"Nell'offerta per Executive di Gso-Aseri, la mente si allena a comprendere e a traslare nella propria azienda e su di sé quello che accade negli scenari più ampi dai quali si proiettano spazi per la propria crescita manageriale".